

## ПОЛОЖЕНИЕ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Настоящее положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в филиале ФГБОУ «Центр международного сотрудничества Министерства просвещения Российской Федерации» Международная школа «Интердом» им. Е.Д. Стасовой» (далее – Филиал, Интердом).

Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

### 1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1. Антикоррупционная политика Интердома — комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Филиала;

2. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 01.01.01 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

3. Коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

4. Коррупциогенный фактор — явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

5. Предупреждение коррупции — деятельность Интердома по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

6. Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 01.01.01 г. N273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

7. Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

8. Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

9. Коммерческий подкуп — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

10. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

11. Личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей,

иною имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

12. Правовую основу деятельности Филиала составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 01.01.01 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иные нормативные правовые акты федеральных органов государственной власти, Положение о Филиале, локальные нормативные акты Интердома по вопросам борьбы с коррупцией.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Противодействие коррупции в Интердоме осуществляется на основе следующих основных принципов:

1. Принцип обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Интердому.

2. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

4. Принцип взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

5. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Филиала в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Интердоме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Основные принципы деятельности работников:

1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2. законность;

3. публичность и открытость деятельности;

4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5. комплексное использование политических, организационных, информационно – пропагандистских, социально - экономических, правовых, специальных и иных мер;

6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

### 3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей политики, являются работники, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, и на других лиц, с которыми Филиал вступает в договорные отношения.

### 4. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ.

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов;
2. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения в локальных нормативных актах Филиала;
3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
4. Обучение и информирование работников по вопросам противодействия коррупции;
5. Разработка и реализация антикоррупционных программ;
6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов;
7. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации;
8. Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

### 5. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРАВОВЫХ АКТОВ И (ИЛИ) ИХ ПРОЕКТОВ

1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается директором Филиала при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

3. Граждане и работники Интердома вправе обратиться к директору с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

### 6. ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в

Интердоме в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

2. Организация антикоррупционного образования осуществляется лицом, назначенным ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Филиале.

## 7. ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ

1. Проведение совещания с работниками Филиала по вопросам антикоррупционной политики.

2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников Интердома по недопущению коррупционных проявлений.

3. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.

4. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Интердоме. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

## 8. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей политики являются работники, находящиеся с Интердомом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, и другие лица, с которыми Интердом вступает в договорные отношения.

## 9. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Ответственный (-ые) за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах Интердома.

## 10. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И ФИЛИАЛА, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

1. Обязанности работников Интердома в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Интердома

2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Интердома

2.3. незамедлительно в письменной форме информировать лицо, назначенное директором Филиала ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений или директора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

2.4. Незамедлительно информировать должностное лицо, назначенное ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений или директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

2.5. Незамедлительно сообщать в письменной форме непосредственному руководителю или директору Филиала о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, соблюдать рекомендации комиссии по урегулированию конфликта интересов.

---